

2020년 하반기 정규직 채용 공고

한국건설기술연구원(KICT) 채용 지원을 환영합니다!

- 건설산업 혁신성장을 선도하는 국민중심 국책연구기관인 **한국건설기술연구원의 미래를 이끌어 나갈 창의적이고 유능한 인재를 모집합니다.** 좋은 분들의 많은 지원을 기다립니다.
- **정부출연연구기관인 한국건설기술연구원**은 경기도 일산에 위치하고 있으며 편리하고 안전한 국토환경을 조성하기 위한 정책 및 기술을 연구하는 **대한민국의 유일한 건설분야 국책연구기관**입니다.
 - 한국건설기술연구원이 하는 일과 성과가 궁금하시다고요?
아래 블로그에 들어가보시면 아실 수 있습니다. https://blog.naver.com/feel_kict
- 신규 임용직원의 직급 부여기준은 다음과 같습니다. "임용직급부여기준" 참조 바랍니다.
- 전문연구요원(병역특례)도 지원 가능합니다.
- 우리 연구원에 입사하시면 누리시게 되는 알찬 복리후생제도를 안내드리니, 참고해 주세요.

구분	내용
휴가	<ul style="list-style-type: none"> • 연차유급휴가(15~25일) • 한 해 남은 휴가를 다음 연도로 적립하여 쓰는 연차휴가 저축제도 • 그 외 가족돌봄휴가, 자녀돌봄휴가 등 운영 중
유연근무	<ul style="list-style-type: none"> • 선택적 근로시간제 시행 <ul style="list-style-type: none"> - 1일 8시간에 구애받지 않고 출·퇴근시간을 자율적으로 조정하여 근무 • 시간선택제 운영 <ul style="list-style-type: none"> - 건강관리, 가족돌봄 등 필요에 따라 일정기간 동안 주15~30시간 근무 *육아기 근로시간 단축은 주15~35시간 근무
가족친화 및 모성보호	<ul style="list-style-type: none"> • 출산전후휴가 및 육아휴직(여직원·남직원 불문 자녀당 최대 3년) • 임신기 단축근무(하루 2시간 근무시간 단축) • 육아기 근로시간 단축(시간선택제)
선택적복지 및 경조사 관련	<ul style="list-style-type: none"> • 선택적 복지제도 <ul style="list-style-type: none"> - 복지포인트 지급, 단체상해보험 가입 • 본인 및 가족 경조사비 지급
건강관리 및 시설 등	<ul style="list-style-type: none"> • 연 1회 종합건강검진 실시 • 연구원 내 체육시설, 도서관(정보관), 휴게공간 및 카페테리아 구비 • 은행 출장서비스 제공
자기계발	<ul style="list-style-type: none"> • 직무 관련 온·오프라인 교육 실시
연금	<ul style="list-style-type: none"> • 과학기술인공제회 가입 가능
기타	<ul style="list-style-type: none"> • 사내 동호회 지원(다양한 동호회가 있으며, 동호회 창설도 가능합니다) • 일정 조건 충족시 사내 창업지원 • 출퇴근 버스운행 : 서울↔일산(연구원), 일산(연구원)↔파주, 일산(연구원)↔일산

< 신규 임용직원 직급 부여기준 >

※ 관련근거 : 「임용직급 기준 지침」

- 전임급 임용기준 : 관련분야의 학사 이상의 학위 취득자(행정직은 고졸 이상)
- 수석급 임용기준
 - 연구직 : (A), (B), (C) 중 하나 이상 충족
 - (A) 박사학위 취득 후 관련 분야 연구 또는 실무경력 2년 이상
 - (B) 박사학위 취득 후 관련 분야 연구 또는 실무경력 2년 미만인 자 중 연구실적 점수 10점 이상
 - 기술직, 행정직 : 박사학위 취득 후 관련 분야 연구 또는 실무경력 2년 이상
- 위원급 임용기준 : (A), (B), (C) 중 하나 이상 충족
 - (A) 박사학위 취득 후 관련 분야 연구 또는 실무경력이 15년 이상이면서 연구실적 점수 15점 이상
 - (B) 관련 분야 실무경력이 20년 이상이면서 기술사(이에 준하는 자격* 포함) 또는 박사학위 소지자
 - * 기술사에 준하는 자격 : 변호사, 변리사, 공인회계사
 - (C) 국내·외 4년제 대학 부교수, 국책연구원 책임급 등으로서 정부정책 지원 및 전문연구 분야 업무에 참여하여 연구원 발전에 기여할 수 있는 역량 보유자
- 선임위원급 임용기준 : (A), (B), (C) 중 하나 이상 충족
 - (A) 박사학위 취득 후 관련 분야 연구 또는 실무경력이 20년 이상이면서 연구실적 점수 20점 이상
 - (B) 관련 분야 실무경력이 25년 이상이면서 기술사(이에 준하는 자격 포함) 또는 박사학위 소지자
 - * 기술사에 준하는 자격 : 변호사, 변리사, 공인회계사
 - (C) 국내·외 4년제 대학 정교수, 국책연구원 책임급 이상, 국가과학자* 등으로서 정부정책 지원 및 전문연구 분야 업무에 참여하여 연구원 발전에 기여할 수 있는 역량 보유자
 - * 국가과학자 : 정부에서 선정한 세계 최고 수준의 연구성과를 내는 국내·외 한국인 과학자

1. 채용분야 및 응시자격

※ 분야별 중복지원은 불가합니다.(응시코드 중 택1)

※ 채용분야별 업무, 필요요건 및 우대사항 등은 직무기술서를 참고하여 주시기 바랍니다.

부서	응시코드	채용인원	활용분야	관련전공 및 자격	직종	학위	근무지
연구직	A1	1	OSC(모듈러·PC·패널라이징 등) 연구*	건축공학, 토목공학	연구직	석사 이상	일산본원
	A2	1	복합재료 및 신소재 연구	재료공학, 신소재공학, 토목공학, 건축공학, 화학, 화학공학 등 관련 이·공학계열	연구직	박사	일산본원
	A3	1	자원재생용 환경소재 연구	환경공학, 토목공학, 재료공학, 화학, 화학공학 등 관련 이·공학계열	연구직	박사	일산본원
	A4	1	하천오염 정화 기술 연구	환경공학, 토목공학, 화학, 화학공학 등 관련 이·공학계열	연구직	박사	일산본원
	A5	1	BIM 및 설계 자동화 연구	토목공학, 건축공학, 기계공학, 컴퓨터공학, 산업공학 등 관련 공학계열	연구직	석사 이상	일산본원
	A6	1	디지털 인프라 스마트건설 연구	토목공학, 기계공학, 전자공학, 컴퓨터공학, 조선공학, 해양공학 등 관련 공학계열	연구직	박사	일산본원
	A7	1	화재안전 기술 개발 연구	화학공학, 재료공학, 나노공학, 건축공학, 화재공학, 화학 등 관련 이·공학계열	연구직	박사	경기화성
	A8	1	연구기획 및 전략	기술경영, 과학기술 행정·정책·경제학 및 관련 이·공학계열	연구직	석사 이상	일산본원
행정직	B1	1	경영관리	전공 무관	행정직	학위 무관	일산본원

*OSC : Off-Site Construction, PC : Precast Concrete

2. 공통자격

- 병역필 또는 면제자
 - 병역미필자의 경우 연구직에 한하여 병역특례(전문연구요원)로 복무가능한 자 (전문연구요원 신규편입 T/O 1명)
- 영어시험 성적이 아래에 해당하는 자
 - 토플 530점(PBT), 80점(IBT) / 토익 700점 / 텡스 600점(뉴텡스 327점) 이상 보유자
 - * 공고일 기준, 최근 2년 이내 성적에 한함.
 - * 해외 박사학위 소지자 또는 영어를 공용어로 사용하는 국가에서 학사 이상 학위 취득자는 영어성적 자격요건 면제
 - * 전문자격증 소지자(변호사, 변리사, 기술사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사)는 영어성적 자격요건 면제
- 연구원 인사규정 제11조 결격사유에 해당하지 않는 자
 - 아래 결격사유에 해당하는 자는 채용에 응시할 수 없으며, 전형과정 중 또는 예비·최종합격한 후에 해당 사실이 발견될 경우 합격을 취소할 수 있음

<결격사유>

- 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
- 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자

3. 우대사항

- 국가보훈대상자 및 장애우 우대
 - 보훈대상 : 서류전형, 세미나전형/ 필기시험, 심층면접전형 시 5점 또는 10점 가산
 - 장애대상 : 서류전형, 세미나전형/ 필기시험, 심층면접전형 시 10점 가산
- 여성과학자 우대(연구직에 한함)
 - 서류전형 및 세미나전형 시 개인취득점수의 전형별 각 10% 가산

4. 전형방법 및 채용일정



구 분			채용일정 ³⁾	합격자 발표
채용 공고			2020.9.17.(목)~10.06.(화)	
1차 전형	공통	서류전형	2020.10.13.(화)~16.(금)	2020.10.20.(화)~21.(수)
2차 전형	연구직	세미나 전형 ¹⁾	2020.10.26.(월)~10.30.(금)	2020.11.06.(금)
	행정직	필기시험(NCS직업기초능력평가, 직무수행능력평가) 세미나 전형	2020.10.26.(월) 2020.11.03.(화)	
온라인 인적성 검사 ²⁾			2020.11.09.(월)~11.11.(수)	
3차 전형	공통	기획서 작성, 심층면접전형	2020.11.12.(목)~11.20.(금)	
예비합격자 발표			2020.11.25.(수)~11.27.(금)	
신원조사 및 건강검진			2020.11.30.(월)~12.11.(금)	
최종합격자 발표			2020.12.14.(월)~12.18.(금)	
임용 예정일			2020.12.29.(화) *2020.12.29.(화) 출근	

- 1) 해외거주 응시자에 한하여 귀국이 불가능할 경우 '화상세미나 평가'로 전형 가능함.
- 2) 2차 전형 합격자 대상이며, 미응시자는 채용전형에 참여할 의사가 없는 것으로 간주하여 불합격 처리함.
- 3) 상기 전형일정 및 합격자 발표일 등은 대내·외 사정(코로나19 등)에 따라 일부 변동될 수 있으며, 변동 시 연구원 홈페이지 등을 통해 안내함. 단, 임용일은 변동 불가
- 4) 각 전형별 각 세부 일정 및 내용은 이전 전형 합격자에 한하여 안내 예정

5. 전형별 합격기준 및 배수

- 1차 전형 합격자
 - 60점 이상인 자 중에서 고득점자순으로 분야별 채용예정인원의 6배수 이내에서 선발
- 2차 전형 합격자
 - (연구직) 70점 이상인 자 중에서 고득점자순으로 분야별 채용예정인원의 3배수 이내에서 선발. 단, 채용예정인원이 1명인 분야의 경우에는 5배수 이내에서 선발
 - (행정직) 필기시험(NCS) 결과 70점 이상인 자에 한하여 세미나평가를 실시하여, 세미나평가 70점 이상인 자 중에서 고득점자 순으로 분야별 채용예정인원의 3배수 이내에서 선발. 단, 채용예정인원이 1명인 분야의 경우에는 5배수 이내에서 선발
- 예비 합격자
 - 3차 전형 점수 70점 이상인 자 중에서 고득점자 순으로 분야별 채용예정인원 이내에서 선발
 - 예비합격자 중 합격 취소자(입사포기자), 입사실격자 등이 발생하게 되면, 우선순위에 따라 추가 예비합격자를 선발할 예정
- 최종합격자 결정
 - 예비합격자 대상, 입사지원서 등 제출서류와 증빙서류의 진위여부 검증, 신원조사, 채용신체검사결과 등을 반영하여 최종합격자(안) 선정
 - 채용확정 인사위원회 개최 및 결재 후 최종합격자 확정 및 통보
 - ※ 제출서류·증빙서류 진위여부 검증 결과, 허위사실 기재 또는 허위증빙서 제출 시 합격을 취소할 수 있고, 향후 연구원 채용시험 응시자격을 제한함. (응시자격 제한기간은 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 및 연구원 인사규정 제11조(결격사유)를 준용할 수 있으며, 사안 발생 시 별도 계획 수립)
 - ※ 합격자 결정에 있어 동점자가 있을 경우에는 아래와 같이 순위에 따라 선순위를 합격자로 결정

- 국가유공자 → 장애인 → 여성과학기술인(채용목표비율 달성 시까지) → 전형위원회 혹은 인사위원회 협의 등에 의하여 우선 채용하기로 결정된 자

※ 각 채용분야 중 적격자가 없을 경우, 금번 채용에서 선발하지 않을 수 있음.

6. 채용 공고 및 지원서 접수

- 공고기간 : 2020.9.17.(목) ~ 10.06(화), 12:00까지 접수
- 원서접수 : 온라인 채용시스템 접수 (<https://www.kict.re.kr>) (<https://kict.incruit.com>)
 - ※ 방문, 우편, 이메일로는 응시원서를 접수받지 않으며, 접수마감일엔 지원자 폭주로 인하여 접수가 불가할 수 있으므로 이를 참고하기 바랍니다.

7. 제출서류

- 채용시스템 입력
 - (공통) 응시지원서, 자기소개서, 경험/경력기술서, 연구실적목록(연구직에 한함)
 - 연구실적 목록 증빙서류(스캔파일) 제출 필수

□ 연구실적 증빙자료(논문, 특허) 제출 방법

- 논문, 특허 등 증빙자료 스캔파일을 입사지원서에 기재한 순서대로 업로드
 - ① **논문** : 게재지 명칭, 게재일자, 저자 성명, 주저자 또는 교신저자 여부, 권(Volume) 및 수록면(Page) 등을 확인할 수 있는 부분(표지 등)을 발췌하여 스캔 제출
 - ② **특허** : 특허 등록일자, 특허번호, 발명의 명칭, 총 발명자 명단이 기재된 부분을 발췌하여 스캔 제출
- 제출시 유의사항
 - (논문) 본인의 성명, 게재지 명칭과 게재일자, / (특허) 본인의 성명, 특허등록일자, 특허번호, 발명의 명칭을 형광펜 등으로 표시하여 스캔 제출
 - 응시자 본인의 성명을 제외하고, 출신학교명 등 개인의 인적사항이 유추 가능한 정보는 반드시 삭제(블라인드 처리*)한 후 제출할 것
 - * 응시자 본인 이외의 저자 또는 발명자들의 소속, e-mail(출신학교 노출 가능) 등에 대해 블라인드 처리
 - 입사지원서 접수기간 이후에 보완이나 수정 제출이 불가하므로 유의할 것. 단, 연구원에서 추가 자료가 필요하다고 판단될 경우 추가 제출 요청할 수 있음.
 - 연구실적 증빙자료 미제출시 연구실적 불인정

- (해당자에 한함) 국가보훈대상자 및 장애인 증빙서류

- 제출서류 ※각 서류별 제출시기 및 상세사항은 단계별 합격자에 한하여 안내 예정입니다.
 - 기본증명서 1부(주민등록번호 뒷자리가 표시된 것)
 - 외국인의 경우 외국인등록증 사본 및 비자 사본, 자국 공안기관 발행 범죄경력증명원
 - 병적증명서 (해당자에 한함)

- 영어성적 증빙서 (공고일 기준, 최근 2년 이내 성적에 한함)
- 학사, 석사, 박사 학위증명서 및 전학년 성적증명서(평점/만점 필히 기재 요망) 각 1부
 - 편입학자는 편입 전·후 증명서 각 1부
- 석·박사학위 논문 (해당자에 한함)
 - 학위논문의 표지, 인준지(논문심사위원 등 이름 표기된), 목차, 요약
- 연구실적목록 증빙 : 목록순서와 동일하게 제출 (해당자에 한함)
 - 논문 : 저자, 게재지, 게재일 등을 알 수 있는 표지만 제출
 - 특허 : 발명자 및 발명내용 요약이 기재된 면만 제출
- 경력증명서 또는 자격증 증빙서 (해당자에 한함)
- 채용신체검사서 (공무원용 채용신체검사서로 발급)
- 신원진술서
- 기타 연구원이 필요로 하는 서류
 - 공정채용확인서, 비위면직자 등 취업제한 관련 확인서, 부정행위 적발시 합격취소 확인서, 개인정보수집 및 이용동의서 등(연구원 별도 양식 제공)

8. 유의사항

- 국제공동연구, 국제협력 및 교류 수행 등을 위하여 어학(영어)능력 검증이 필요합니다.
- 우리 연구원의 '인사 사정'에 따라 추후 근무지 변경이 있을 수 있습니다.
- 전형일정 및 합격자 발표일은 대내·외 사정(코로나19 등)에 따라 일부 변동 될 수 있으며, 변동 시 연구원 홈페이지 등을 통해 안내할 계획입니다.
- 입사지원서 및 자기소개서, 경력·경험기술서, 연구실적목록 등과 관련하여 허위사실 기재(제출), 서류 기재 착오 및 증빙누락 등으로 인한 불이익(시험의 무효, 합격 및 임용 취소, 향후 채용 시 응시자격 제한 등)은 지원자가 감수해야 합니다.
- 블라인드 채용을 시행함에 따라, 입사지원서(자기소개서, 경험/경력기술서 등 포함) 작성 및 각 전형 진행시 지원자 본인의 출신지역, 가족관계, 출신학교명, 생년월일(연령), 성별 등을 직·간접적으로 기재하거나 언급할 경우 불이익(감점 처리)이 있으니, 이점 유의하여 주시기 바랍니다.
 - ※ (예) 출신학교명 기입 - 3점 감점, 출신지역, 가족관계, 생년월일(연령), 성별, 사진 등 입력 - 각 1점 감점, 합산 최대 5점까지 감점 (세부내용 : 채용시스템 참조)
- 부당청탁 및 부정행위 등으로 인한 부정합격 사실이 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 또는 공무원·공공기관 채용비리에 연루되어 채용취소 처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자는 본 채용에 응시할 수 없으며, 사후 발견 시 합격을 취소할 수 있음을 유의하여 주시기 바랍니다.
- 연구원은 전형위원과 지원자간의 이해관계자(지도교수 등), 친인척에 해당할 경우 전

형위원 “제척·회피제도”를 운영 중이며, 친인척 확인을 위한 “공정채용확인서와 개인정보 수집 및 이용동의서 등”을 전형절차 상에서 지원자에게 요구하고 있습니다.

- 최종합격자는 3개월간의 수습근무 후 평가를 실시하여 정규 임용되며, 수습 평가결과 미흡 시 정규 임용에서 탈락될 수 있습니다.
- 최종합격자의 직급은 자격조건, 경력 등을 반영하여 연구원에서 최종 결정합니다.
 - 지원서 상에 미기재 되거나 채용 시까지 경력증명서가 제출되지 않은 경력은 임용 시 뿐만 아니라 임용 이후에도 일체의 경력 불인정
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 동법 시행령 제2조, 제3조에 따라, 제출하신 서류는 최종합격자 발표 후 30일간 반환 청구가 가능합니다.
- 기타 궁금한 사항은 채용시스템 또는 kictinsa@kict.re.kr로 문의 바랍니다.

※ 한국건설기술연구원은 인재채용과 관련한 인사청탁을 일절 받지 않으며, 인사청탁 시 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.

한 국 건 설 기 술 연 구 원 장