

# 한국환경연구원 채용공고

대한민국과 지구공동체의 지속가능발전을  
이끌어 나갈 인재를 초빙합니다

## ◆ 모집분야

직종/직급	채용 분야	인원	관련 학과 및 전공	비고
정규직	환경사회	1명	법학, 정책학, 사회학 등 유관 학과 및 전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경법 관련 전공자 우대</li> <li>환경피해구제 관련 연구 경험자 우대</li> </ul>
	기후변화 영향평가 (온실가스 감축)	1명	환경공학, 에너지공학, 화학공학 등 유관 학과 및 전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>정책계획 및 개발사업에 대한 기후변화영향평가 및 환경영향평가 검토업무 수행 가능자(온실가스 감축 부문)</li> <li>정책계획 및 개발에 따른 온실가스 감축(에너지 정책, 에너지 전환 등) 관련 연구 수행 가능자</li> </ul>
	기후변화 영향평가 (도시계획)	1명	도시계획, 환경정책 등 유관 학과 및 전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>정책계획 및 개발사업에 대한 기후변화영향평가 및 환경영향평가 검토업무 수행 가능자(기후위기 적응 부문)</li> <li>정책계획 및 개발에 따른 국토계획, 도시계획 등 관련 연구 수행 가능자</li> </ul>

- 채용 분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불이익이 있을 수 있음
- 채용자 세부요건은 붙임 파일 참조
- 책임자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 적을 경우 재공고할 수 있음

## ◆ 응시자격

구분	내용	비고
공통자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> <li>◦ 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 자</li> <li>◦ 임용예정일 기준 만 60세 미만인 자</li> </ul>	
자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 해당 분야 박사학위 소지자 또는 기술사 소지자</li> <li>◦ 박사학위에 상응하는 자격이 있는 자</li> </ul>	
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 장애인, 국가유공자 등의 취업지원대상자는 관계법령에 따라 우대함</li> </ul>	

## ◆ 근무조건

- 근무장소 : 한국환경연구원(세종특별자치시 시청대로 370, B동)
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간
- 급 여 : 부연구위원 기준연봉 60,644천원(경력산정 반영 전, 세전 기준)
- 수습기간(6개월) 및 신규임용(수습기간 포함 1년), 신규임용연장(1년) 적용
  - 연구원 규정에 따라 수습기간, 신규임용 기간, 신규임용 연장기간 중에 있는 직원이 근무성적이 불량하거나 업무를 감당하기에 부적당하다고 인정될 때는 각각 신규임용계약, 신규임용연장계약, 일반임용계약을 거절할 수 있음
  - 수습기간이 만료되어 임명되었을 때는 그 초임일에 소급하여 임용된 것으로 함

## ◆ 전형안내

- 응시원서 접수 기간 : **2025. 7. 28(월) ~ 2025. 8. 12(화), 15:00까지**
- 서류 접수 방법 : KETI 채용시스템(kei.recruiter.co.kr)을 통해서 접수
- 전형 방법 및 일정

전형	서류심사	세미나심사	면접심사	최종합격자 선발
내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1차 스크리닝</li> <li>• 채용분야 적합성, 연구실적 우수성 및 발전가능성 등 심사</li> </ul> ※ 채용분야별 상위득점자순 4배수 이내 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 연구능력 심층평가</li> <li>• 연구의 독창성, 전문성, 활용성, 발표능력 및 답변의 정확성 등 심사</li> </ul> ※ 채용분야별 상위득점자순 2배수 이내 선정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최종면접</li> <li>• 연구원으로서 자질, 태도, 문제해결 능력, 발전가능성 및 활용성 등 심사</li> </ul> ※ 상위득점자 인사위원회 추천	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인사위원회 채용후보자 추천 및 확정</li> </ul> ※ '25년 10월 임용 예정
일정	'25.8.28.~9.1.	'25.9.16.~9.18.	'25.9.25.~9.30.	'25.10.

- 전형별 합격자 별도 안내
- 상기 일정은 기관 상황에 따라 별도 공지 없이 변경될 수 있음
- 면접심사 시 대상자에 한하여 **인성검사를 실시 할 수 있음**

## ◆ 제출서류

구 분	내 용	비 고
응시원서	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 채용 홈페이지의 온라인 양식에 맞추어 작성·입력</li> <li>- 입사지원서 및 자기소개서</li> <li>- 학위논문 및 학위논문 요약서</li> <li>- 연구실적목록과 증빙물 각 1부(공고월 기준 최근 3년 내 발간)</li> <li>- 대표 연구실적목록과 요약서(3편 이내) 및 증빙물 각 1부</li> <li>- 경력기술서(채용 분야 관련 대표 경력사항 작성)</li> <li>- H-지수(사진 등 인적사항이 포함되지 않도록 유의)</li> <li>- 기타실적(특허 등)</li> </ul>	가점 대상자의 경우 증빙 문서 제출 (미제출 시 해당 가점 미부여)
서류심사 합격 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 응시원서에 기재한 내용의 진위 여부를 확인하기 위한 제증명 자료 사본 제출</li> <li>- 학위별 졸업증명서 및 성적증명서</li> <li>- 한국연구재단 외국박사학위신고내역</li> <li>- 응시원서에 기재된 모든 경력증명서 등</li> </ul>	서류심사 합격자에 한 해 제출 (대상자 별도 안내)
세미나심사 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 세미나 발표자료(별도 양식 없음)</li> <li>※ 대표연구실적 1~2편을 중심으로 심도 있는 발표 권장</li> </ul>	- 외국거주자 화상면접 가능 - 한국어 또는 영어 발표
최종합격 시	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 학위증명서 등 제증명 원본 제출</li> </ul>	대상자 별도 안내

## ◆ 응시원서 작성 시 주의사항

- 응시원서 및 발표자료 작성 시 출신지역, 가족관계, 성별, 연령, 사진 등 인적사항이 포함되지 않아야 하며, 관련 내용 포함 시 불이익이 있을 수 있음
- 본원은 연구개발목적기관으로 연구인력 채용 시 「국무조정실 소관 연구개발목적기관 블라인드 채용 기준」에 따라 직무 수행에 필요한 일부 정보(학력(출신학교명, 학과, 전공 등), 출신연구실 및 지도교수명, 논문의 교신·공동저자명 등)는 수집·활용 가능하며, **해당 정보는 블라인드 대상이 아님**
- 제출한 논문, 연구실적 등에 대해 확인이 필요할 경우 추가 자료를 요청할 수 있음
- 증빙물(대표연구실적, 학위논문 별쇄본 전체 등)을 제출(업로드)하지 않거나 업로드 시 오류가 발생(에러발생여부 반드시 확인)하여 증빙 확인이 안 될 시 불이익이 있을 수 있음(Google drive 등 외부 다운로드 링크 사용 불가)

### ○ 연구실적 작성 관련 안내

- 채용공고일 기준 최근 3년 이내 발간(DOI 발급)한 연구실적
- 연구실적은 학술논문, 연구보고서, 저서로 구분하여 작성
- 학술논문은 SCI(E), SSCI, SCOPUS, 한국연구재단 등재지에 한하며 ISSN/ISBN No.와 Impact Factor 기재 필수  
※ 연구실적 증빙물 제출 시 연구실적목록 순번에 따라 파일명은 (예시)“SCI1-○○○(지원자명)”으로 명시
- 연구보고서는 중앙행정기관, 지방자치단체, 공공기관, 국공립·사립대학교, 전문연구기관에서 발주되어 발간이 완료된 보고서에 한함
- 저서는 대학의 해당 전공과목의 교재 혹은 해당 연구분야의 단행본을 포함  
※ 교재와 단행본은 ISSN/ISBN No.를 부여받은 실적이어야 함
- 연구실적 증빙물의 온라인 제출이 어려울 경우(대용량 파일 등에 한하여 E-mail(recruit@kei.re.kr) 제출 가능. 그 외 방법(Google drive 다운로드 링크 등)으로 제출 불가(마감시각 동일 적용)

### ○ 대표연구실적 작성 관련 안내

- 대표연구실적의 경우 **3편** 이내(발간 기간 제한 없음)
- 학위논문 포함 가능하며 연구실적과 중복 가능. 단, 학위논문 및 연구실적물과 중복될 시 요약서와 증빙물은 각각 제출해야 함

## ◆ 기타 유의사항

- (중복지원 불가) 채용 분야별 중복으로 지원할 수 없으며, 중복지원 시 지원을 모두 무효로 하여 심사대상에서 제외함
- (원본제출) 최종합격자는 서류 원본을 제출해야 함. 단, 부득이한 사유로 원본 제출이 불가능할 경우 사본을 제출할 수 있음
- (합격 및 임용취소) 접수된 서류가 허위로 판명되거나, 응시자격이나 연구실적 등 임용요건에 하자가 있을 경우, 임용 전까지 일신상 변동이 있음에도 기관에 통보하지 않았을 경우, 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우, 채용비리로 합격된 사실이 밝혀져 본인 혹은 관계자가 기소되었을 경우, 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 해당하는 비위면직자로서 취업제한기간이 경과하지 않은 경우 합격을 취소하거나 합격 후 임용을 취소할 수 있음
- (예비합격자 운영) 근로계약 포기, 합격 취소, 결격사유 등으로 최종합격자가 임용되지 못하는 경우에 대비하여 예비합격자를 둘 수 있음
- (채용 이의신청) 채용 결과에 이의가 있는 경우 붙임의 「이의신청서 양식」을 작성하여 최종합격자 발표일로부터 15일 이내 이의신청할 수 있음
- (채용서류의 반환) 관계법령에 의거하여 전체 채용 일정이 종료된 이후 응시자가 제출한 서류에 대하여 반환을 청구할 경우 절차에 따라 반환 가능  
※ 단, 홈페이지로 제출된 채용서류, 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류는 반환대상에서 제외
- (국가유공자 우대사항 관련) 「국가유공자법」 31조 및 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침(국가보훈처 훈령)」에 의거, 해당 채용의 경우 분야별 채용인원이 4명 미만이므로 해당 취업지원대상자(국가유공자법 등 보훈관계법률에 따른 가점 대상자)에 대한 가점을 적용하지 않음(단, 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생 시 우선 선발함)
- 문의 및 접수처
  - 채용관련 문의 : 044-415-7954 또는 7724
  - 시스템 오류 등 전산시스템 문의 : 채용시스템 상단 채용정보-채용 FAQ 참조 또는 채용 Q&A로 개별문의

2025. 7. 28.

## 채용자 세부요건

### ○ (정규직/부연구위원) 환경사회 분야

채용자 세부요건				
직급/인원	부연구위원 / 1명	채용분야	환경사회	
자격요건	채용 전공 분야 박사학위 소지자 또는 기술사 소지자로서 박사학위에 상응하는 자격이 있는 자			
관련학과 및 전공	법학, 정책학, 사회학 등 유관 학과 및 전공			
비고	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 환경법 관련 전공자 우대</li> <li>- 환경피해구제 관련 연구 경험자 우대</li> </ul>			
주요 직무	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 환경법·정책 및 환경피해구제 관련 연구</li> <li>2. 환경법·정책 및 환경피해구제 이슈 관련 조사</li> <li>3. 환경법·정책 및 환경피해구제 관련 자료 수집·분석</li> </ol>			
세부 필요 사항	〈지식 및 기술〉	〈태도 및 자세〉		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 환경법·정책 및 피해구제 등에 대한 전문성</li> <li>- 환경법·정책, 환경피해, 환경분쟁 및 갈등 관련 자료 분석·정책보고서 작성 능력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구주제에 대해 문제의식을 가지고 탐구하는 자세, 공익에 기여하고자 하는 자세</li> <li>- 적정 방법에 따라 자료를 분석하려는 태도, 차별화된 결과도출을 위해 노력하는 태도, 창의적인 방법으로 문제를 해결하려는 태도, 주어진 시간 내에 결과물을 완성하려는 태도</li> <li>- 타인의 의견을 경청하는 태도, 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하려는 태도</li> </ul>		
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사 후 참여과제(예정) : 환경법·정책, 환경피해구제, 환경사회(환경분쟁 및 갈등) 관련 분야 정책개발 연구 사업</li> <li>- 표준분류체계</li> </ul>			
	<b>대분류</b>	<b>중분류</b>	<b>소분류</b>	<b>세분류</b>
	인문·사회	법학/사회과학	법학/정책학/사회학	-

## 채용자 세부요건

○ (정규직/부연구위원) 기후변화영향평가(온실가스 감축) 분야

채용자 세부요건			
직급/인원	부연구위원 / 1명	채용분야	기후변화영향평가 (온실가스 감축)
자격요건	채용 전공 분야 박사학위 소지자 또는 기술사 소지자로서 박사학위에 상응하는 자격이 있는 자		
관련학과 및 전공	환경공학, 에너지공학, 화학공학 등 유관 학과 및 전공		
비고	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정책계획 및 개발사업에 대한 기후변화영향평가 및 환경영향평가 검토업무 수행 가능자(온실가스 감축 부문)</li> <li>- 정책계획 및 개발에 따른 온실가스 감축(에너지 정책, 에너지 전환 등) 관련 연구 수행 가능자</li> </ul>		
주요 직무	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 기후변화영향평가서 및 환경영향평가서의 기후변화(온실가스 감축) 부문 검토</li> <li>2. 정책계획 및 개발사업에 따른 에너지 정책, 에너지 전환 등 관련 정책 연구</li> <li>3. 환경영향평가 및 기후변화영향평가 제도, 평가기법 관련 연구</li> </ol>		
세부 필요 사항	〈지식 및 기술〉	〈태도 및 자세〉	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기후변화(온실가스 감축) 관련 정책, 제도, 기술 등에 대한 전문성</li> <li>- 에너지 전환, 신재생에너지, 탄소중립 등 관련 기술에 대한 전문성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구주제에 대해 문제의식을 가지고 탐구하는 자세, 공익에 기여하고자 하는 자세</li> <li>- 적정 방법에 따라 자료를 분석하려는 태도, 차별화된 결과도출을 위해 노력하는 태도, 창의적인 방법으로 문제를 해결하려는 태도, 주어진 시간 내에 결과물을 완성하려는 태도</li> <li>- 타인의 의견을 경청하는 태도, 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하려는 태도</li> </ul>	
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사 후 참여과제(예정) : 기후변화영향평가서 및 환경영향평가서 검토 기후변화영향평가 및 환경영향평가 관련 정책·기법 연구</li> <li>- 표준분류체계</li> </ul>		
	대분류	중분류	소분류
	공학	환경공학/에너지공학/ 화학공학	-

## 채용자 세부요건

### ○ (정규직/부연구위원) 기후변화영향평가(도시계획) 분야

채용자 세부요건				
직급/인원	부연구위원 / 1명	채용분야	기후변화영향평가(도시계획)	
자격요건	채용 전공 분야 박사학위 소지자 또는 기술사 소지자로서 박사학위에 상응하는 자격이 있는 자			
관련 학과 및 전공	도시계획, 환경정책 등 유관 학과 및 전공			
비고	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 정책계획 및 개발사업에 대한 기후변화영향평가 및 환경영향평가 검토업무 수행 가능자(기후위기 적응 부문)</li> <li>- 정책계획 및 개발에 따른 국토계획, 도시계획 등 관련 연구 수행 가능자</li> </ul>			
주요 직무	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 기후변화영향평가서 및 환경영향평가서의 기후변화(기후위기 적응) 부문 검토</li> <li>2. 정책계획 및 개발사업 따른 환경 및 기후변화 관련 국토계획, 도시계획 등 정책 연구</li> <li>3. 환경영향평가 및 기후변화영향평가 제도, 평가기법 관련 연구</li> </ol>			
세부 필요 사항	〈지식 및 기술〉	〈태도 및 자세〉		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 기후위기 적응 관련 정책, 제도, 기술 등에 대한 전문성</li> <li>- 기후변화 관련 국토계획, 도시계획 및 도시공학에 대한 전문성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구주제에 대해 문제의식을 가지고 탐구하는 자세, 공익에 기여하고자 하는 자세</li> <li>- 적정 방법에 따라 자료를 분석하려는 태도, 차별화된 결과도출을 위해 노력하는 태도, 창의적인 방법으로 문제를 해결하려는 태도, 주어진 시간 내에 결과물을 완성하려는 태도</li> <li>- 타인의 의견을 경청하는 태도, 타인을 존중하고 상호 이해하며 함께 일하려는 태도</li> </ul>		
기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사 후 참여과제(예정) : 기후변화영향평가서 및 환경영향평가서 검토 기후변화영향평가 및 환경영향평가 관련 정책·기법 연구</li> <li>- 표준분류체계</li> </ul>			
	대분류	중분류	소분류	세분류
	공학/사회과학	도시공학/도시계획	-	-

## 채용 이의신청서

이의신청자	성명	
	지원 공고명	
	연락처	
	E-mail	
이의신청 내용		

본인은 위 기재 내용과 같이 이의를 신청하고자 합니다.

20   년    월    일  
청구인   성   명                   (인)

**※ 유의사항**

1. 채용결정과 관련하여 객관적인 이의신청 사유가 있는 경우에만 신청하여 주시기 바랍니다.
2. 이의신청 접수 시, 접수일로부터 15일 이내에 기재된 E-mail로 회신드릴 예정입니다.
3. 채용전형과 무관한 단순문의 및 질의사항에 관한 내용은 별도로 회신하지 않습니다.